

Частное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования учебный центр «Леди Виктори»

Директор ЧОУ ДПО «Леди Виктори»

Лупенко И.В.

«11» января 2018г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И ЕГО ЗНАЧЕНИЕ

Социальное партнерство становится одной из основ стабильности общества, механизмом достижения оптимального баланса интересов работников, работодателей и общества в целом.

Особенно важную роль в социальном партнерстве играет коллективный договор, который является наиболее действенным инструментом формирования гражданского общества и регулирования социально-трудовых отношений между работодателем и работниками.

Коллективный договор является важнейшим внутренним локальным нормативным актом, содержащим обязательства работодателя и коллектива.

Интересы сторон социального партнерства при заключении коллективного договора.

Коллективный договор позволяет работодателю не только улучшить условия трудовых отношений, но и позаботиться о себе, так как довольно часто в нормативных актах имеются ссылки, позволяющие учесть расходы при исчислении некоторых налогов, если они предусмотрены коллективным договором. Также коллективный договор поможет обосновать расходы, нормирование которых не предусмотрено законодательными актами.

Коллективный договор позволяет работодателю:

1. оказать положительное влияние на мотивацию труда. Люди трудятся с большей отдачей, когда видят, что руководитель считается с их мнением и интересами. В процессе работы над проектом коллективного договора у работодателя появляется уникальная возможность составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников;
- 2) выполняя условия коллективного договора, можно не опасаться, что работники «выкинут» какую-нибудь неожиданность в виде забастовок или предъявлении требований о повышении заработной платы. С этой точки зрения договор удобен в отношении планирования затрат на рабочую силу;
- 3) сократить объем кадрового документооборота, работодателю целесообразно взаимодействовать с сотрудниками через коллективный договор, поскольку невозможно оговорить все аспекты трудовых отношений в трудовом договоре, заключаемом с работником, ведь если все включить в трудовой договор, то он расширится до неузнаваемости, а в трудовых договорах достаточно будет сделать ссылку на локальный документ;

4) снизить налоговую базу по налогу на прибыль, если в коллективном договоре предусмотрены расходы на бесплатное или льготное питание, на оплату проезда к месту работы и обратно на общественном транспорте или служебном автобусе, надбавки к тарифным ставкам и окладам, премии за достижения в труде, доплаты в повышенном размере за совмещение, работу в выходные и праздничные дни, выходные пособия при расторжении трудового договора, порядок и размеры возмещения расходов, связанные со служебными командировками. Получается, что коллективный договор служит доказательством обоснованности затрат организации.

Коллективный договор позволяет работникам:

Он устанавливает права и гарантии, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Работникам следует понимать, что в ситуации, существующей на рынке труда, большинство из них не смогут в одиночку получить те условия труда, которых можно добиться сообща в процессе коллективных переговоров. Необходимость заключения коллективных договоров признана в большинстве стран с рыночной экономикой.

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Мало заключить коллективный договор, необходимо еще постоянно контролировать его выполнение. Контроль, согласно ст. 51 ТК РФ, осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду. При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

Ответственность сторон коллективных переговоров

При проведении коллективных переговоров и заключении договора руководство учреждения иногда допускает нарушения. Так, за уклонение от участия в коллективных переговорах, нарушение или невыполнение условий коллективного договора, непредставление информации, а также необоснованный отказ работодателя от его заключения законодательством предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере от 1000 до 5000 руб. (ст. ст. 5.28 – 5.33 КоАП РФ).

В ЧОУ ДПО «Леди Виктори коллективный договор не предусмотрен.